



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 июня 2022 г. № 183

г. МАХАЧКАЛА

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников государственных казенных учреждений
Республики Дагестан по виду экономической деятельности
«Строительство», подведомственных Министерству строительства,
архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства
Республики Дагестан**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений Республики Дагестан по виду экономической деятельности «Строительство», подведомственных Министерству строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Дагестан от 20 марта 2015 г. № 75 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Дирекция по реконструкции и модернизации объектов инженерной и транспортной инфраструктуры монопрофильных городов Республики Дагестан и развитию инвестиционной площадки «Уйтани» по виду экономической деятельности «Строительство» (Дагестанская правда, 2015, 28 марта, № 152-153);

постановление Правительства Республики Дагестан от 31 марта 2015 г. № 91 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Дирекция единого государственного заказчика-застройщика» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2015, № 6, ст. 288);

постановление Правительства Республики Дагестан от 25 февраля 2022 г. № 25 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 20 марта 2015 г. № 75» (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2022, 28 февраля, № 05002008483).

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

Р. Джафаров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 16 июня 2022 г. № 183

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных казенных
учреждений Республики Дагестан по виду экономической
деятельности «Строительство», подведомственных Министерству
строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства
Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении размера заработной платы работников государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан, по виду экономической деятельности «Строительство» (далее – государственные казенные учреждения) и включает в себя:

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений;

условия оплаты труда работников государственных казенных учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

3. С учетом условий труда работникам государственных казенных учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

4. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Выплаты по заработной плате производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Руководители государственных казенных учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

7. В случаях, когда месячная заработная плата работника государственного казенного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему производится доплата до минимального размера оплаты труда.

8. Заработная плата работника государственного казенного учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников государственного казенного учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

9. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

10. При увеличении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственного казенного учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

II. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений

11. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений состоит из

должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12. Условия оплаты труда руководителя государственного казенного учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя государственного казенного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного казенного учреждения.

13. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям государственных казенных учреждений принимается Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан. При этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

14. Премирование руководителей государственного казенного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым актом Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым локальным актом государственного казенного учреждения. Решение о премировании заместителя руководителя и главного бухгалтера государственного казенного учреждения принимается руководителем государственного казенного учреждения.

15. В качестве показателя эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан).

По решению Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан в качестве показателя эффективности работы руководителя государственного казенного учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной

платы работников государственного казенного учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Руководителю государственного казенного учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан с учетом показателей эффективности деятельности государственного казенного учреждения и его руководителя.

16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных казенных учреждений устанавливается Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников государственного казенного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

17. Категории работников государственного казенного учреждения, относящиеся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу учреждения, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

Перечень должностей работников государственного казенного учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

18. При определении среднемесячной заработной платы работников основного персонала государственного казенного учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

III. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

19. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты работникам, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

20. Оплата труда работников государственного казенного учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.

21. Выплаты работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относятся:

а) оплата за выполнение работ различной квалификации – устанавливается в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) оплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) оплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений);

в) оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами государственных казенных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

25. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами государственного казенного учреждения с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения с учетом рекомендаций комиссии по установлению стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных казенных учреждений.

26. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к должностному окладу дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

- результативность труда работника учреждения;
- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- качественная подготовка и своевременное представление отчетности;
- проявление инициативы и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение отдельных особо важных заданий и срочных работ.

27. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

- а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работникам государственных казенных учреждений в размере

до 10 процентов должностного оклада в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

- ученой степени кандидата наук;
- ученой степени доктора наук;
- почетного звания «заслуженный»;

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований;

б) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим:

- 1-й класс – в размере 25 процентов;
- 2-й класс – в размере 10 процентов.

28. Выплата стимулирующего характера за выслугу лет устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения за продолжительность непрерывной работы в учреждении.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

- 10 процентов – при стаже работы от 1 года до 5 лет;
- 15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;
- 20 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;
- 30 процентов – при стаже работы свыше 15 лет.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя государственного казенного учреждения. Руководитель государственного казенного учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственного казенного учреждения.

Документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работника государственного казенного учреждения, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В стаж работы, дающий право на установление надбавки за выслугу лет, засчитывается:

время работы в иных учреждениях по специальности, соответствующей профилю занимаемых должностей в государственных казенных учреждениях;

военная служба, служба в органах внутренних дел Российской Федерации, учреждениях и органах условно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий

стихийных бедствий, органах налоговой полиции и таможенных органах Российской Федерации на должности рядового, младшего и начальствующего состава в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

время работы на должностях руководителей и специалистов в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с законодательством сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

30. Премирование работников государственного казенного учреждения по итогам работы осуществляется руководителем государственного казенного учреждения на основании положения о премировании, утверждаемого локальным актом государственного казенного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы рекомендуется учитывать следующие показатели:

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

31. Работники государственного казенного учреждения могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- б) при награждении орденами и медалями Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- в) ведомственными наградами.

Почетной грамотой Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан – в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

V. Другие вопросы оплаты труда

32. Работникам государственного казенного учреждения может быть оказана при наличии экономии фонда оплаты труда материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

33. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа руководителя государственного казенного учреждения;

руководителю государственного казенного учреждения – на основании приказа Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. При начислении суммы материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.
