



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 декабря 2021 г. № 367

г. МАХАЧКАЛА

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственных учреждений Республики Дагестан,
подведомственных Комитету по ветеринарии
Республики Дагестан, по виду экономической
деятельности «Деятельность ветеринарная»**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная».

2. Признать утратившим силу абзац третий пункта 1 постановления Правительства Республики Дагестан от 28 сентября 2019 г. № 230 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2019, 4 октября, № 0500201910040001).



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Амирханов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
29 декабря 2021 г. № 367

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных
учреждений Республики Дагестан, подведомственных
Комитету по ветеринарии Республики Дагестан,
по виду экономической деятельности
«Деятельность ветеринарная»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная» (далее – подведомственные учреждения) и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов подведомственных учреждений по указанному виду деятельности, устанавливаемые на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 февраля 2012 г. № 126н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников сельского хозяйства», постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 19 июля 1983 г. № 156/15-28 «Об утверждении раздела «Работы и профессии рабочих в животноводстве» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 70)»;

условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

3. Размеры окладов (должностных окладов) работников подведомственных учреждений по указанным видам деятельности устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

4. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров и специалистов подведомственных учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

5. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

7. Руководители подведомственных учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

8. В случаях, когда месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, ему (работнику) производится доплата до минимального размера оплаты труда.

9. Штатное расписание подведомственных учреждений утверждается руководителями этих учреждений и включает в себя все должности работников учреждения.

10. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

11. Фонд оплаты труда работников подведомственных учреждений

формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из республиканского бюджета Республики Дагестан, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в процентном соотношении.

Для казенных учреждений, подведомственных Комитету по ветеринарии Республики Дагестан, фонд оплаты труда формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

12. Система оплаты труда работников подведомственных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Дагестан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

13. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размера заработной платы за работу, выполняемую в порядке совместительства, производится отдельно.

II. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов подведомственных учреждений

14. Размеры должностных окладов работников подведомственных учреждений согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 г. № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства».

Оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам должностей работников подведомственных учреждений	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад (руб.)
1	2	3

Должности работников второго уровня

Первый квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	8500
------------------------------------	-----------------------	------

1	2	3
Четвертый квалификационный уровень	ветеринарный лаборант	8500

Должности работников третьего уровня

Первый квалификационный уровень	ветеринарный врач	10000
Второй квалификационный уровень	ветеринарный врач	10200
Третий квалификационный уровень	ветеринарный врач	10500
Четвертый квалификационный уровень	ведущий ветеринарный врач	11000

Должности по разделу квалификационной характеристики должностей работников сельского хозяйства	Должностной оклад (руб.)
--	--------------------------

Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы	11500
---	-------

Заведующий ветеринарной лечебницей, заведующий ветеринарным участком	11500
--	-------

Заведующий ветеринарной лабораторией (заведующий филиала)	12000
---	-------

Должность по справочнику профессий	Должностной оклад (руб.)
Ветеринарный санитар	8000

III. Условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения

15. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего

характера.

Размер должностного оклада руководителя подведомственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

При расчете средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливаются выполненные квоты для приема на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников Комитета по ветеринарии Республики Дагестан.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников этого учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения при расчете средней заработной платы не учитываются.

16. Комитет по ветеринарии Республики Дагестан устанавливает руководителям подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Комитетом по ветеринарии Республики Дагестан на соответствующий период.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров подведомственных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Комитетом по ветеринарии Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров подведомственных

учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера подведомственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров подведомственных учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих учреждений.

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

17. Премирование руководителя подведомственного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Комитета по ветеринарии Республики Дагестан.

18. Премирование заместителя руководителя и главного бухгалтера подведомственного учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым приказом руководителя.

19. Руководителям подведомственных учреждений и их заместителям по согласованию с Комитетом по ветеринарии Республики Дагестан разрешается вести в подведомственных учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности.

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

20. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников

государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то данная выплата не производится.

К указанным выплатам относятся:

выплата за работу с вредными условиями труда – до 12 процентов оклада (должностного оклада);

выплата за работу с особо вредными условиями труда – до 24 процентов оклада (должностного оклада).

Руководитель подведомственного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

21. Выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности), устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты применяются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

К ним относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зон обслуживания – устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителя подведомственного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) повышенная оплата сверхурочной работы устанавливается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

д) доплата за работу в ночное время – устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) доплата за ненормированный рабочий день водителям служебного легкового автомобиля – устанавливается в соответствии со статьей 101 Трудового кодекса Российской Федерации.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством, без учета повышающих коэффициентов к выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах подведомственных учреждений.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

24. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в локальных нормативных актах подведомственных

учреждений.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя подведомственного учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных подведомственным учреждением на оплату труда работников.

25. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно, в зависимости от труда конкретного работника, в размере до 100 процентов на определенный период времени в течение календарного года. При установлении соответствующих выплат рекомендуется учитывать следующие критерии:

качественное выполнение плана противоэпизоотических мероприятий;
своевременная диагностика инфекционных, инвазионных болезней животных;

качественное проведение ветеринарно-санитарной экспертизы, санитарное благополучие пищевых продуктов, допускаемых лабораториями ветеринарно-санитарной экспертизы к реализации на рынках;

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы, связанный с обеспечением бесперебойной работы подведомственного учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа подведомственного учреждения среди населения.

26. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся:

а) надбавка за качество выполняемых работ, устанавливаемая работнику подведомственного учреждения в случае присвоения по профилю профессиональной деятельности:

ученой степени доктора наук – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

ученой степени кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации» – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Республики Дагестан» – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) (при наличии у работника 2 и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение);

б) надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ в размере до 100 процентов, устанавливаемая в случае:

успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей в соответствующем месяце;

качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнения порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественной подготовки и своевременной сдачи отчетности;

в) надбавка водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу);

2-й класс – в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу).

27. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам подведомственного учреждения за продолжительность непрерывной работы. Указанная надбавка устанавливается в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые три года и 5 процентов – за последующие два года непрерывной работы, но не более 30 процентов.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя подведомственного учреждения. Руководитель подведомственного учреждения несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам подведомственных учреждений, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, а также другие документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление выплаты за выслугу лет.

28. Молодым специалистам (с высшим профессиональным образованием), принятым на работу в течение года после завершения обучения, устанавливается стимулирующая надбавка в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада) за первые три календарных года.

29. Премирование работников подведомственного учреждения по итогам работы осуществляется руководителем подведомственного учреждения на основании Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом подведомственного учреждения, в пределах бюджетных ассигнований, средств внебюджетных фондов, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

В Положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников. При премировании по итогам работы

учитываются следующие показатели:

успешное и добросовестное исполнение работником подведомственного учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творческий подход и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью подведомственного учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ветеринарного учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

30. Работникам подведомственных учреждений выплачиваются премии:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Главой Республики Дагестан – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

Правительством Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 5 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

ведомственными наградами:

медалью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставки заработной платы;

Почетной грамотой (Благодарностью) Министерства сельского хозяйства Российской Федерации – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Почетной грамотой Комитета по ветеринарии Республики Дагестан – в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

31. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, направляются подведомственным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 15 процентов от должностного оклада.

VI. Другие вопросы оплаты труда

32. Работникам подведомственных учреждений в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, разрабатываемым подведомственными учреждениями, оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, тяжелым материальным положением, в других исключительных случаях. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем Комитета по ветеринарии Республики Дагестан на основании письменного заявления работника и представления руководителя подведомственного учреждения.

Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа учреждения;

руководителям подведомственных учреждений – на основании приказа Комитета по ветеринарии Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников подведомственных учреждений не учитывается.

К сумме материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.
