



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 апреля 2022 г. № 72

г. МАХАЧКАЛА

Об утверждении Порядка предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) в 2022 году на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 приложения № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с

медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Дагестан органом исполнительной власти Республики Дагестан, уполномоченным на:

утверждение перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей);

заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам из числа медицинских работников, указанных в пункте 1 настоящего постановления;

предоставление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам из числа медицинских работников, указанных в пункте 1 настоящего постановления;

представление в Министерство здравоохранения Российской Федерации ежемесячного отчета об исполнении условий предоставления субсидии не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

Р. Алиев

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 6 апреля 2022 г. № 72

П О Р Я Д О К
предоставления в 2022 году единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам,
а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских
и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся
гражданами Российской Федерации, не имеющим
неисполненных финансовых обязательств по договору
о целевом обучении (за исключением медицинских организаций
с укомплектованностью штата менее 60 процентов),
прибывшим (переехавшим) в 2022 году на работу в сельские
населенные пункты, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой
договор с медицинской организацией, подведомственной
Министерству здравоохранения Республики Дагестан

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) в 2022 году на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан (далее – Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные выплаты, на очередной финансовый год (программный реестр должностей) (далее соответственно – единовременные компенсационные выплаты, медицинские работники).

2. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам предоставляются в следующих размерах:

1 млн рублей – для врачей и 0,5 млн рублей – для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских

пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;

1,5 млн рублей — для врачей и 0,75 млн рублей — для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий соответствует перечню, определенному Законом Республики Дагестан от 5 мая 2006 г. № 25 «О перечнях труднодоступных и отдаленных местностей в Республике Дагестан».

3. Финансовое обеспечение выплат медицинским работникам в 2022 году осуществляется за счет субсидии из федерального бюджета на реализацию отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», предоставляемой на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Республики Дагестан о предоставлении субсидии, которое заключается с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации, и средств республиканского бюджета Республики Дагестан в пределах, предусмотренных на указанные цели законом Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства как получателя средств из бюджета Республики Дагестан.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно Министерством, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее — договор), в соответствии с которым медицинский работник принимает обязательства:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет непрерывно со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в республиканский бюджет Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 — 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую

должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, в срок, не превышающий 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора;

возвратить в республиканский бюджет Республики Дагестан часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника), в срок, не превышающий 30 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

5. Министерство принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов.

6. Договор заключается Министерством после заключения медицинскими работниками с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее – медицинская организация), трудового договора, в соответствии с которым работа осуществляется в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Дагестан.

7. Медицинский работник для заключения договора представляет в Министерство заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с приложением следующих документов:

1) копия трудового договора, заверенная руководителем или уполномоченным лицом медицинской организации;

2) заверенная руководителем или уполномоченным лицом медицинской организации копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

3) копия документа, удостоверяющего личность заявителя;

4) заверенные руководителем или уполномоченным лицом медицинской организации копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального (медицинского) образования, – для врачей; среднего профессионального (медицинского) образования – для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов;

5) заверенная руководителем или уполномоченным лицом медицинской организации копия документа о послевузовском профессиональном образовании (интернатура и (или) ординатура);

6) копия сертификата специалиста или копия свидетельства об аккредитации специалиста, копия документа о последнем повышении

квалификации (в случае, предусмотренном законодательством), заверенная руководителем или уполномоченным лицом медицинской организации;

7) заявление о согласии медицинского работника на обработку персональных данных;

8) справка либо иной документ, подтверждающий отсутствие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении;

9) документ, в котором указаны реквизиты счета, открытого медицинским работником в кредитной организации, для перечисления выплаты.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность представленных документов и сведений, указанных в заявлении и договоре о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

8. Министерство регистрирует заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в день его поступления в специальном журнале, который должен быть постранично пронумерован, прошнурован и скреплен печатью Министерства, и выдает медицинскому работнику расписку о получении заявления и документов с указанием даты их принятия.

9. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и принимает решение о заключении договора или об отказе в его заключении.

Рассмотрение заявлений о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерством осуществляется в порядке очередности подачи заявлений.

10. Решение об отказе в заключении договора принимается Министерством в следующих случаях:

1) представление документов, не соответствующих требованиям пункта 7 настоящего Порядка;

2) представление документов не в полном объеме;

3) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям пункта 1 настоящего Порядка.

В случае отказа в заключении договора по основаниям, указанным в настоящем пункте, медицинский работник имеет право на повторное обращение после устранения причин, послуживших основанием для отказа.

11. Министерство в письменной форме уведомляет медицинского работника о принятом решении о заключении с ним договора или об отказе в заключении договора в течение 3 дней со дня принятия решения.

Договор заключается в течение 10 рабочих дней с даты уведомления медицинского работника о принятии решения о заключении договора.

12. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый им в

кредитной организации по своему усмотрению, в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора.

13. В случае, если медицинский работник до истечения 5-летнего срока изъявит желание осуществить переход на другую должность, не предусмотренную трудовым договором, или расторгнуть трудовой договор, договор, указанный в пункте 9 настоящего Порядка, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Министерство, медицинскую организацию о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора, или его расторжении, или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

14. В случае прекращения трудового договора медицинским работником с медицинской организацией до истечения 5-летнего срока или изменения условий заключенного договора, в том числе в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае его перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, руководитель медицинской организации обязан уведомить об этом Министерство не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня прекращения, изменения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения договора.

15. Министерство при отказе от добровольного возмещения единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в случаях и в соответствии со сроками, предусмотренными третьим и четвертым абзацами пункта 4 настоящего Порядка, обращается в судебные органы о принудительном взыскании единовременной компенсационной выплаты с работника, заключившего соответствующий договор и не исполнившего обязательства.

16. В случае возврата медицинским работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с медицинской организацией до истечения 5-летнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты не возникает.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) в 2022 году на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города на территории Республики Дагестан с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Республики Дагестан

Форма

ДОГОВОР

о предоставлении единовременной
компенсационной выплаты

«___» _____ 2022 г.

г. Махачкала

Министерство здравоохранения Республики Дагестан, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра здравоохранения Республики Дагестан _____, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики Дагестан, с одной стороны, и гражданин _____, паспорт серии _____ № _____, выданный _____, проживающий(ая) по адресу: _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Медицинский работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере

(размер единовременной компенсационной выплаты)

медицинскому работнику, занимающему(ей) должность

(наименование должности с указанием наименования структурного подразделения)

(наименование медицинской организации)

прибывшему(ей) (переехавшему(ей)) в 2022 году на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город, расположенный на территории Республики Дагестан, с населением до 50 тысяч человек и заключившему(ей) трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству.

2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет непрерывно со дня заключения настоящего Договора на условиях полного рабочего дня (не менее одной ставки) с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с трудовым договором, заключенным с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее – трудовой договор).

При исчислении периода работы, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, не учитываются периоды неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.1.2. письменно извещать Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора расторгнуть трудовой договор;

2.1.3. письменно извещать Министерство в течение двух рабочих дней об изменении указанных в настоящем Договоре реквизитов банковского счета и (или) почтового адреса;

2.1.4. в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам возратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора или направления на обучение пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, исчисленному с учетом подпункта 2.1.1 настоящего Договора, в республиканский бюджет Республики Дагестан;

2.1.5. в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, исчисленному с учетом подпункта 2.1.1 настоящего Договора, в республиканский бюджет Республики Дагестан или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения трудовых обязанностей (по выбору медицинского работника);

2.1.6. в случае внесения в трудовой договор изменений, обусловленных установлением продолжительности рабочего времени, отличной от продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации для данной категории работников, и переводом на другую должность возратить часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной с даты внесения изменений в трудовой договор пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, исчисленному с учетом подпункта 2.1.1 настоящего Договора, в республиканский бюджет Республики Дагестан;

2.1.7. ежеквартально представлять сведения, подтвержденные медицинской организацией, о наличии между ними трудовых правоотношений;

2.1.8. в случае просрочки исполнения обязательства по возврату части единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного подпунктами 2.1.4 – 2.1.6 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата;

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику в размере

(размер единовременной компенсационной выплаты)
путем перечисления указанной суммы на банковский счет

(№ лицевого счета)

медицинского работника в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора;

2.2.2. в случае невыполнения медицинским работником подпунктов 2.1.4 – 2.1.6 настоящего Договора взыскивать денежные средства в установленном порядке;

2.2.3. принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных медицинского работника при их обработке.

3. Прочие условия

3.1. Возврат части единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных подпунктами 2.1.4 – 2.1.6 настоящего Договора, осуществляется в течение пяти операционных дней с даты возникновения данной обязанности через отделения кредитных организаций, зарегистрированных на территории Российской Федерации, в Управление Федерального казначейства по Республике Дагестан на счет Министерства (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

3.2. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Споры, связанные с исполнением настоящего Договора, рассматриваются в федеральном суде Советского района города Махачкалы.

4.3. Отношения Сторон, не предусмотренные настоящим Договором, регулируются действующим законодательством.

5. Срок действия Договора

5.1. Настоящий Договор действует с даты подписания обеими Сторонами и до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора, исчисленных с учетом положений подпункта 2.1.1 настоящего Договора.

5.2. Течение указанного в пункте 5.1 настоящего Договора пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

6. Юридические адреса и реквизиты Сторон

Министерство

Медицинский работник

7. Подписи Сторон

Министерство

«__» _____ 2022 г.

Медицинский работник

«__» _____ 2022 г.
